Утверждено

решением Думы

городского округа

от 23.03.2023 года № 20/13

ПОЛОЖЕНИЕ

«О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный Свердловской области и урегулированию конфликта интересов»

(в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

1. Настоящим Положением «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный Свердловской области и урегулированию конфликта интересов» (далее – Положение) определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный Свердловской области и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), образуемой в соответствии с Федеральными законами от 2 марта 2007 года [№ 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=23F5394981DD1F23E2D8481D71694A46A24FA370619CE53A3AA1D53F8B0421EF0D3AD790C84A26A1099D386C3D1615BD966076B5B1x3J) «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года [№](consultantplus://offline/ref=23F5394981DD1F23E2D8481D71694A46A24FA07D659CE53A3AA1D53F8B0421EF0D3AD793C94479A41C8C60613F0A0BBF8A7C74B712B7x0J) 273-ФЗ «О противодействии коррупции», [Указом](consultantplus://offline/ref=23F5394981DD1F23E2D8481D71694A46A24DA37E619AE53A3AA1D53F8B0421EF0D3AD793CB4172F44BC3613D7B5D18BF8A7C76B50E7159DBB8xDJ) Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года

№ 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», [Законом](consultantplus://offline/ref=23F5394981DD1F23E2D856106705144CA747F8746599E96D66F6D368D45427BA4D7AD1C688057FF14DC8316F380341EECC377BB7126D59DB901BEBC9B9x2J) Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области».

(пункт 1 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, органов государственной власти Свердловской области, органов местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный и настоящим Положением.

3. Признан утратившим силу (решением Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25).

4. Основной задачей Комиссии является содействие органам местного самоуправления, муниципальным учреждениям (унитарным предприятиям) городского округа ЗАТО Свободный:

1) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный (далее – муниципальные служащие), ограничений и запретов, установленных действующим законодательством о муниципальной службе, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=23F5394981DD1F23E2D8481D71694A46A24FA07D659CE53A3AA1D53F8B0421EF1F3A8F9FCB436CF04FD6376C3DB0xBJ) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

(подпункт 1 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

2) в обеспечении соблюдения руководителями муниципальных учреждений, унитарных предприятий ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в обеспечении исполнения руководителями муниципальных учреждений, унитарных предприятий обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=23F5394981DD1F23E2D8481D71694A46A24FA07D659CE53A3AA1D53F8B0421EF1F3A8F9FCB436CF04FD6376C3DB0xBJ) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными федеральными законами;

(подпункт 2 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

3) в осуществлении мер по предупреждению коррупции.

5. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий.

(пункт 5 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

6. Состав Комиссии утверждается решением Думы городского округа ЗАТО Свободный, порядок её работы определяется согласно приложению № 5.

В состав Комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

В состав Комиссии включаются заместитель главы городского округа ЗАТО Свободный (председатель Комиссии), председатель Контрольного органа городского округа ЗАТО Свободный (заместитель председателя Комиссии), начальник организационно-кадрового отдела администрации городского округа ЗАТО Свободный (секретарь Комиссии), лица, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, лица, замещающие муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный, представители научных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования, представитель общественной палаты городского округа ЗАТО Свободный – члены Комиссии.

(пункт 6 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

7. Признан утратившим силу (решением Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25).

8. Представители научных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования, общественной палаты городского округа ЗАТО Свободный, лица, замещающие муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный, лица, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, включаются в состав Комиссии по согласованию и на основании запроса главы городского округа ЗАТО Свободный. Согласование осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса.

(пункт 8 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

9. Число членов Комиссии, не замещающих должности муниципальной службы, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

10. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

11. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса могут принимать участие:

а) непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем Комиссии два муниципальных служащих, замещающих в органах местного самоуправления должности муниципальной службы, аналогичные должности, замещаемой муниципальным служащим, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос;

б) заместитель главы городского округа ЗАТО Свободный, осуществляющий общее руководство, координацию деятельности и контроль за работой муниципального учреждения (унитарного предприятия) городского округа ЗАТО Свободный, в отношении руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия которого Комиссией рассматривается вопрос об урегулировании конфликта интересов;

(подпункт б) в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

в) другие муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, рассматриваемым Комиссией; должностные лица других органов местного самоуправления, органов государственной власти; представители заинтересованных организаций; представитель муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии (в отсутствие председателя комиссии – по решению заместителя председателя комиссии), принимаемому в каждом конкретном случае от-дельно не менее чем за три дня до дня заседания Комиссии на основании письменного ходатайства лиц, в отношении которых Комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена Комиссии.

(подпункт в) в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

12. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии. Проведение заседаний с участием только членов Комиссии, замещающих должности муниципальной службы, недопустимо.

13. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

14. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

1) представление руководителем органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы (далее - руководитель органа местного самоуправления), в соответствии Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Свердловской области, и муниципальными служащими в Свердловской области, и соблюдения муниципальными служащими в Свердловской области требований к служебному поведению, утвержденного Указом Губернатора Свердловской области от 19.12.2021 № 10-УГ «О некоторых вопросах организации проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и требований к служебному поведению» (далее - Положения о проверке, утвержденное Указом Губернатора Свердловской области от 19.01.2021 № 10-УГ) материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных пунктом 1 Положения о проверке, утвержденным Указом Губернатора Свердловской области от 19.01.2021 № 10-УГ;

о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

2) представление главой городского округа ЗАТО Свободный материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении руководителем муниципального учреждения недостоверных или неполных сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;

о несоблюдении руководителем муниципального учреждения, унитарного предприятия требований к служебному поведению и (или) об урегулировании конфликта интересов;

3) поступившее в подразделение органа местного самоуправления, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном нормативным правовым актом органа местного самоуправления:

обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, включенную в перечни должностей муниципальной службы городского округа ЗАТО Свободный, замещение которых связано с повышенными коррупционными рисками (далее - перечни должностей) или муниципального служащего, планирующего свое увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы (Приложение № 1);

заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (Приложение № 3);

заявление руководителя муниципального учреждения о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (Приложение № 4);

уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № 2);

уведомление руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № 2);

уведомление муниципального служащего о возникновении независящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (Приложение № 6);

уведомление руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия о возникновении независящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (Приложение № 6);

4) представление руководителя органа местного самоуправления или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим, требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции;

5) представление руководителем органа местного самоуправления материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 года

№ 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее - Федеральный закон «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»);

6) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в орган местного самоуправления уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в органе местного самоуправления, при условии, что указанному гражданину Комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации Комиссией не рассматривался.

(пункт 14 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

15. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

16. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, включенную в перечни должностей или муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, в подразделение органа местного самоуправления, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции по муниципальному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).

В подразделении органа местного самоуправления, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

(пункт 16 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

17. Признан утратившим силу (решением Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25).

18. Уведомление, указанное в [подпункте 6 пункта 1](consultantplus://offline/ref=66F25D739DD39B6FEECDC90F7F135FBEC612573869DCCAACE1B48493187F3BA58093018EC2BCD7E18B1C3ED0031C6C856B60F18D715AC84CZ5A7I)4 настоящего Положения, рассматривается подразделением органа местного самоуправления, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=66F25D739DD39B6FEECDC90F7F135FBEC610543B6DDACAACE1B48493187F3BA58093018DCAB783B8CA42678043576186717CF18DZ6ACI) Федерального закона от 25 декабря 2008 г.

№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

(пункт 18 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

19. Уведомления, указанные в абзацах пять и шесть подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, рассматривается подразделением органа местного самоуправления, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

(пункт 19 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

19.1 Уведомления, указанные в абзацах седьмом и восьмом подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, подаются лицами, указанными в них, в течение трех рабочих дней со дня, когда им стало известно о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в подразделение органа местного самоуправления, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в виде документа на бумажном носителе или электронного документа в произвольной форме или по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению с приложением документов, иных материалов и (или) информации (при наличии), подтверждающих факт наступления не зависящих от них обстоятельств, и рассматривается подразделением органа местного самоуправления, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

В случае если не зависящие от лиц, указанных в абзацах седьмом и восьмом подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, обстоятельства препятствуют подаче уведомления, в установленный срок, такое уведомление должно быть подано не позднее 10 рабочих дней со дня прекращения указанных обстоятельств.

Регистрация обращения, указанного в абзаце втором подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, заявлений, указанных в абзацах третьем и четвертом подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, и уведомлений, указанных в абазах пятом, шестом, седьмом, восьмом подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, осуществляется подразделением органа местного самоуправления, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в день поступления в журнале регистрации обращений, заявлений и уведомлений, являющихся основаниями для проведения заседания Комиссии (далее - журнал).

При регистрации обращений (заявлений, уведомлений) в журнале указываются следующие коды:

1 - при регистрации обращения, указанного в абзаце втором подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения;

2 - при регистрации заявлений, указанных в абзацах третьем и четвертом подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения;

3 - при регистрации заявлений, указанных в абзацах пятом и шестом подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения;

4 - при регистрации уведомлений, указанных в абзацах седьмом и восьмом подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения.

Копия обращения (заявления, уведомления) с отметкой о регистрации выдается муниципальному служащему (гражданину, замещавшему должность муниципальной службы), руководителю муниципального учреждения, унитарного предприятия под роспись в журнале либо направляется любым доступным способом, о чем делается запись в журнале.

(пункт 19.1 введен в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

20. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзацах пятом, шестом, седьмом, восьмом подпункта 3 и подпункта 6 пункта 14 настоящего Положения, подразделение органа местного самоуправления, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений имеет право проводить собеседование с муниципальным служащим (гражданином, замещавшим должность муниципальной службы), руководителем муниципального учреждения, унитарного предприятия, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а руководитель органа местного самоуправления может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

(пункт 20 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

21. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 16, 18, 19, 19.1 настоящего Положения, должны содержать:

1) информацию, изложенную в обращении или уведомлениях, указанных в абзацах втором, пятом, шестом, седьмом, восьмом подпункта 3 и подпункте 6 пункта 14 настоящего Положения;

2) информацию, полученную от государственных органов и заинтересованных организаций на основании запросов;

3) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта 3 пункта 14 и уведомлений, указанных в абзацах пятом, шестом, седьмом, восьмом подпункта 3 пункта 14 и подпункте 6 пункта 14 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 30-37-4, 39 настоящего Положения или иного решения.

(пункт 21 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

22. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

1) в 10-дневный срок назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 23 и 24 настоящего Положения;

2) организует ознакомление муниципального служащего (руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия), в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с информацией, поступившей в подразделение органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и с результатами ее проверки;

3) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание Комиссии лиц, указанных в подпункте «в» пункта 11 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания Комиссии дополнительных материалов.

(пункт 22 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

23. Заседание Комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в абзацах третьем и четвертом [подпункта 3 пункта 1](consultantplus://offline/ref=AC110C83CD7E70D3FDD99F8E4249E311BE3FDE9F182519C02056D88500F6F9803915B976E6DE421B784BBC2EE866F6C91C5BA75014D7006Bv8CAI)4 настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

(пункт 23 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

24. Уведомления, указанные в абзацах седьмом и восьмом подпункта 3 пункта 14 и подпункта 6 пункта 14 настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании Комиссии.

(пункт 24 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

25. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в органе местного самоуправления. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии муниципальный служащий, руководитель муниципального учреждения, унитарного предприятия или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении.

(пункт 25 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

26. Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, не содержится указания о намерении муниципального служащего или гражданина лично присутствовать на заседании Комиссии;

б) если муниципальный служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание Комиссии.

в) если в обращении, заявлении или уведомлении, не содержится указания о намерении руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия лично присутствовать на заседании Комиссии;

г) если руководитель муниципального учреждения, унитарного предприятия намеревающиеся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание Комиссии.

(пункт 26 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

27. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в органе местного самоуправления (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

28. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

(пункт 28 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

29. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

(пункт 29 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

30. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 1 пункта 1](consultantplus://offline/ref=AC110C83CD7E70D3FDD99F8E4249E311BE3FDE9F182519C02056D88500F6F9803915B976E6DE43177F4BBC2EE866F6C91C5BA75014D7006Bv8CAI)4 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

(абзац первый в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

а) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [подпунктом 1 пункта 1](consultantplus://offline/ref=23F5394981DD1F23E2D856106705144CA747F874659FEF6E61FCD368D45427BA4D7AD1C688057FF14DC8356B3C0341EECC377BB7126D59DB901BEBC9B9x2J) Положения о проверке, утвержденного Указом Губернатора Свердловской области от 19.01.2021 № 10-УГ, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [подпунктом 1 пункта 1](consultantplus://offline/ref=23F5394981DD1F23E2D856106705144CA747F874659FEF6E61FCD368D45427BA4D7AD1C688057FF14DC8356B3C0341EECC377BB7126D59DB901BEBC9B9x2J) Положения о проверке, утвержденного Указом Губернатора Свердловской области от 19.01.2021 № 10-УГ, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

(подпункт б) в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

31. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в  [абзаце втором подпункта 2 пункта 1](#P100)4 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные руководителем муниципального учреждения в соответствии Правилами проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Свободный, и лицами, замещающими эти должности, утвержденными решением Думы городского округа ЗАТО Свободный от 19.09.2019 года № 35/13, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные руководителем муниципального учреждения в соответствии с Правилами проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Свободный, и лицами, замещающими эти должности, утвержденными решением Думы городского округа ЗАТО Свободный от 19.09.2019 года № 35/13, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае Комиссия рекомендует главе городского округа ЗАТО Свободный применить к руководителю муниципального учреждения конкретную меру ответственности.

(пункт 31 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

32. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта 1 пункта 1](consultantplus://offline/ref=AC110C83CD7E70D3FDD99F8E4249E311BE3FDE9F182519C02056D88500F6F9803915B976E6DE43177E4BBC2EE866F6C91C5BA75014D7006Bv8CAI)4 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

(абзац первый в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

а) установить, что муниципального служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что муниципального служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципального служащему конкретную меру ответственности.

33. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта 2 пункта 1](consultantplus://offline/ref=AC110C83CD7E70D3FDD99F8E4249E311BE3FDE9F182519C02056D88500F6F9803915B976E6DE43177E4BBC2EE866F6C91C5BA75014D7006Bv8CAI)4 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что руководитель муниципального учреждения, унитарного предприятия соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что руководитель муниципального учреждения, унитарного предприятия не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует главе городского округа ЗАТО Свободный указать руководителю муниципального учреждения, унитарного предприятия на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к руководителю муниципального учреждения, унитарного предприятия конкретную меру ответственности.

(пункт 33 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

34. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, или муниципальному служащему, планирующему свое увольнение с муниципальной службы, согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, или муниципальному служащему, планирующему свое увольнение с муниципальной службы в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

(пункт 34 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

35. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта 3 пункта 1](consultantplus://offline/ref=AC110C83CD7E70D3FDD99F8E4249E311BE3FDE9F182519C02056D88500F6F9803915B976E6DE43177B4BBC2EE866F6C91C5BA75014D7006Bv8CAI)4 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

(абзац первый в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае Комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

(подпункт в) в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

36. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в  [абзаце четвертом подпункта 3 пункта 1](#P105)4 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю муниципального учреждения принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае Комиссия рекомендует главе городского округа применить к руководителю муниципального учреждения конкретную меру ответственности.

(пункт 36 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

37. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце пятом подпункта 3 пункта 1](consultantplus://offline/ref=AC110C83CD7E70D3FDD99F8E4249E311BE3FDE9F182519C02056D88500F6F9803915B976E6DE421A7E4BBC2EE866F6C91C5BA75014D7006Bv8CAI)4 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

(абзац первый в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) руководителю органа местного самоуправления принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

37.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце шестом подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении руководителем муниципального учреждения, унитарного предприятия должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении руководителем муниципального учреждения, унитарного предприятия должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю муниципального учреждения, унитарного предприятия и (или) главе городского округа ЗАТО Свободный принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что руководитель муниципального учреждения, унитарного предприятия не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует главе городского округа ЗАТО Свободный применить к нему конкретную меру ответственности.

(пункт 37.1 введен в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

37.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце седьмом подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от муниципального служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от муниципального служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

(пункт 37.2 введен в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

37.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце восьмом подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

(пункт 37.3 введен в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

37.4. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 6 пункта 14 настоящего Положения, Комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

(пункт 37.4 введен в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

38. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах [1](consultantplus://offline/ref=AC110C83CD7E70D3FDD99F8E4249E311BE3FDE9F182519C02056D88500F6F9803915B976E6DE43177C4BBC2EE866F6C91C5BA75014D7006Bv8CAI)-3, 5, 6 [пункта 1](consultantplus://offline/ref=AC110C83CD7E70D3FDD99F8E4249E311BE3FDE9F182519C02056D88500F6F9803915B976E6DE421B7B4BBC2EE866F6C91C5BA75014D7006Bv8CAI)4 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 30-37.4, 39 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.

(пункт 38 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

39. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 6 пункта 14 настоящего Положения, Комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, одно из следующих решений:

(абзац первый в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=AC110C83CD7E70D3FDD99F8E4249E311BE3DDD9C1C2319C02056D88500F6F9803915B975EED5174E3915E57EA82DFBCA0647A750v0C9I) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В этом случае Комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

39.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 4 пункта 14 настоящего Положения, Комиссия принимает соответствующее решение.

(пункт 39.1 введен в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

40. Для исполнения решений Комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов органа местного самоуправления, решений или поручений руководителя органа местного самоуправления, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение руководителя органа местного самоуправления.

41. Решения Комиссии по вопросам, указанным в [пункте 1](consultantplus://offline/ref=AC110C83CD7E70D3FDD99F8E4249E311BE3FDE9F182519C02056D88500F6F9803915B976E6DE43177D4BBC2EE866F6C91C5BA75014D7006Bv8CAI)4 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если Комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

42. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписываются членами Комиссии, принимавшими участие в ее заседании.

Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, для руководителя органа местного самоуправления носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, носит обязательный характер.

(пункт 42 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

43. В протоколе заседания Комиссии указываются:

а) дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании Комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в орган местного самоуправления;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

44. Член Комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий, гражданин, замещавший должность муниципальной службы, руководитель муниципального учреждения, унитарного предприятия.

(пункт 44 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

45. Копии протокола заседания Комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются руководителю органа местного самоуправления, полностью или в виде выписок из него - муниципальному служащему, гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, руководителю муниципального учреждения, унитарного предприятия, а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам.

(пункт 45 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

46. Руководитель органа местного самоуправления обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении руководитель органа местного самоуправления в письменной форме уведомляет Комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии. Решение руководителя органа местного самоуправления оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

47. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется руководителю органа местного самоуправления для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

48. В случае установления Комиссией факта совершения муниципального служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

(пункт 48 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

49. Глава городского округа обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к руководителю муниципального учреждения, унитарного предприятия мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении глава городского округа в письменной форме уведомляет Комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение главы городского округа оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

(пункт 49 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

50. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия информация об этом представляется главе городского округа ЗАТО Свободный для решения вопроса о применении к руководителю муниципального учреждения, унитарного предприятия мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(пункт 50 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

51. В случае установления Комиссией факта совершения руководителем (работником) муниципального учреждения (унитарного предприятия) действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

52. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

(пункт 52 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

53. Выписка из решения Комиссии, заверенная подписью секретаря Комиссии, вручается лицу, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в абзаце втором подпункта 3 пункта 14 настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания Комиссии.

(пункт 53 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

54. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляются секретарем Комиссии.

(пункт 54 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

Приложение № 1

Форма

В подразделение органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений городского округа ЗАТО Свободный

ОБРАЩЕНИЕ

гражданина, замещавшего должность муниципальной службы городского округа ЗАТО Свободный (муниципального служащего, планирующего свое увольнение с муниципальной службы городского округа ЗАТО Свободный), о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации

В соответствии со [статьей 12](consultantplus://offline/ref=23F5394981DD1F23E2D8481D71694A46A24FA07D659CE53A3AA1D53F8B0421EF0D3AD790C34A26A1099D386C3D1615BD966076B5B1x3J) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» прошу рассмотреть на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов настоящее обращение.

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Адрес места жительства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы городского округа ЗАТО Свободный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности муниципальной службы городского округа ЗАТО Свободный, функции по управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата подпись

(Приложение № 1 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

Приложение № 2

Форма

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность представителя нанимателя

(работодателя))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., замещаемая должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении

должностных обязанностей, которая приводит или

может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием для возникновения личной заинтересованности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей, муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата регистрации «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность, подпись лица, принявшего уведомление)

(Приложение № 2 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

Приложение № 3

Форма

В подразделение органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений городского округа ЗАТО Свободный

ЗАЯВЛЕНИЕ

муниципального служащего о невозможности по объективным

причинам представить сведения о доходах, об имуществе

и обязательствах имущественного характера своих супруги

(супруга) и несовершеннолетних детей

В соответствии с Положением «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и лицами, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», утвержденным решением Думы городского округа 28.12.2015 года № 57/7, прошу рассмотреть на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов настоящее заявление.

1.Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Замещаемая должность муниципальной службы городского округа ЗАТО Свободный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Сообщаю о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги (супруга) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

и (или) несовершеннолетних детей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

за отчетный период с 1 января 20\_\_\_\_ года по 31 декабря 20\_\_\_\_ года по объективным причинам\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4. К заявлению прилагаю дополнительную информацию \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата подпись

(Приложение № 3 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

Приложение № 4

Форма

В подразделение органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений городского округа ЗАТО Свободный

ЗАЯВЛЕНИЕ

руководителя муниципального учреждения о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

В соответствии с Правилами представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения городского округа ЗАТО Свободный, а также руководителем муниципального учреждения городского округа ЗАТО Свободный сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденными решением Думы городского округа от 19.09.2019 года № 35/12, прошу рассмотреть на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов настоящее заявление.

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Замещаемая должность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Сообщаю о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги (супруга) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

и (или) несовершеннолетних детей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

за отчетный период с 1 января 20\_\_\_\_ года по 31 декабря 20\_\_\_\_ года по объективным причинам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. К заявлению прилагаю дополнительную информацию \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) (подпись)

(Приложение № 4 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

Приложение № 5

**Порядок**

**работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов**

1. Настоящий порядок определяет процедуру рассмотрения вопросов, связанных с соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнением обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=88DCE9CBB2B05AB45FC018E4A5B3328EE123D27077395BA6DF4A8DF7E67E7AB2B9673DD1B8C55DAF3709E4AC56vDM6L) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, граждан, замещавших должности муниципальной службы, а также руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный, на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

2. Информация об образовании Комиссии, порядке работы Комиссии, составе Комиссии, состоявшемся заседании Комиссии и принятых Комиссией решениях подлежит размещению организационно-кадровым отделом администрации городского округа ЗАТО Свободный на официальном сайте администрации городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне и защите персональных данных.

3. Работу Комиссии организует председатель Комиссии, или по его поручению, заместитель председателя Комиссии.

4. При организации работы Комиссии председатель Комиссии или заместитель председателя Комиссии:

1) осуществляет руководство деятельностью Комиссии;

2) назначает дату, время и место проведения заседания Комиссии, а также принимает решение о переносе заседания Комиссии на иные дату и (или) время либо об отмене заседания Комиссии;

3) ведет заседания Комиссии;

4) дает поручения в рамках своих полномочий членам Комиссии;

5) осуществляет контроль за реализацией принятых Комиссией решений;

6) принимает иные решения и выполняет иные функции в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=88DCE9CBB2B05AB45FC006E9B3DF6C84E42B8A79773A51F0861E8BA0B92E7CE7EB276388FA874EAE3517E6AE5CDE3DECF8C235DF3AEFF7BD37DD1387vDM9L) о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов, утверждаемым решением Думы городского округа ЗАТО Свободный (далее – Положение о Комиссии).

5. Секретарь Комиссии:

1) осуществляет прием поступающих в Комиссию материалов;

2) подготавливает повестку заседания Комиссии, координирует работу по подготовке необходимых материалов к заседанию Комиссии, проектов решений Комиссии;

3) непосредственно до начала заседания сообщает председателю Комиссии о невозможности присутствия на заседании Комиссии отдельных членов Комиссии и (или) муниципальных служащих (граждан);

4) осуществляет подсчет голосов членов Комиссии при тайном голосовании в присутствии членов Комиссии путем оглашения бюллетеней;

5) ведет протокол заседания Комиссии, в котором фиксирует решения и результаты голосования членов Комиссии;

6) организует выполнение поручений председателя Комиссии и заместителя председателя Комиссии, данных по результатам заседаний Комиссии;

7) заверяет соответствие копии протокола заседания Комиссии его подлиннику;

8) выполняет иные поручения и функции в соответствии с Положением о Комиссии.

6. Члены Комиссии:

1) участвуют в обсуждении вопросов, рассматриваемых на заседании Комиссии;

2) имеют право задавать вопросы лицам, принимающим участие в заседании Комиссии;

3) знакомятся с документами, касающимися деятельности Комиссии;

4) заявляют о возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку заседания Комиссии;

5) имеют другие права и обязанности в соответствии с Положением о Комиссии.

7. Заседание Комиссии переносится на иные дату и время по решению председателя Комиссии в случае:

1) если члены Комиссии признают вопрос недостаточно подготовленным и (или) нуждающимся в дополнительном изучении, которое невозможно произвести на том же заседании;

2) неявки муниципального служащего и (или) гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия, явка которых была признана членами Комиссии обязательной;

3) отсутствия кворума, необходимого для проведения заседания Комиссии.

8. Заявление члена Комиссии о возникновении у него прямой или косвенной личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку заседания Комиссии, осуществляется письменно (с последующим приобщением к протоколу заседания Комиссии) или устно (отражается в протоколе заседания Комиссии). Указанный член Комиссии не учитывается при определении кворума по данному вопросу.

9. На заседании Комиссии изучаются обстоятельства, рассматриваются документы и материалы, имеющие значение для принятия решения.

10. При определении достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальным служащим, руководителем муниципального учреждения, а также сведений, представленных муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=88DCE9CBB2B05AB45FC018E4A5B3328EE123D17D7C3D5BA6DF4A8DF7E67E7AB2AB6765DAB9C817FE7142EBAD52CB69BFA29538DCv3MFL) Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ № «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Комиссия руководствуется следующими положениями:

1) недостоверность сведений определяется несоответствием представленных характеристик имущества и обязательств (размер дохода, недвижимого имущества и обязательств, а также иные характеристики) правоустанавливающим, регистрационным и иным, установленным законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области видам документов или фактическим обстоятельствам;

2) неполные сведения - неуказание сведений, подлежащих внесению в [справку](consultantplus://offline/ref=88DCE9CBB2B05AB45FC018E4A5B3328EE627D47C7D3F5BA6DF4A8DF7E67E7AB2AB6765DDB9C343AB301CB2FD108064BCBA8938DC22F3F7BDv2MAL) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в соответствии с формой, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года   
№ 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

11. При определении объективности и уважительности причины непредставления муниципальным служащим, руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей Комиссия исходит из оценки всей совокупности имеющихся сведений, содержащихся в заявлении муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения, в том числе пояснений муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения в отношении мер, предпринятых им в целях получения необходимых сведений, иных материалов, свидетельствующих о невозможности представить указанные сведения, и руководствуется следующими положениями:

1) объективная причина – причина, которая существует независимо от воли муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения (например, муниципальный служащий, руководитель муниципального учреждения длительное время не располагает сведениями о местонахождении супруги (супруга), несовершеннолетних детей и у него отсутствуют возможности для получения такой информации);

2) уважительная причина – причина, которая обоснованно препятствовала муниципальному служащему, руководителю муниципального учреждения представить необходимые сведения (болезнь, командировка и иное).

12. Представление муниципальным служащим, руководителем (работником) муниципального учреждения (унитарного предприятия) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (уточненных сведений) после назначения даты заседания Комиссии не может служить основанием отмены заседания Комиссии и требует всестороннего рассмотрения на заседании Комиссии.

13. При выработке Комиссией рекомендации о применении к муниципальному служащему, руководителю муниципального учреждения, унитарного предприятия мер дисциплинарной ответственности учитываются следующие критерии:

1) характер и тяжесть совершенного нарушения;

2) обстоятельства, при которых совершено нарушение;

3) соблюдение муниципальным служащим, руководителем муниципального учреждения, унитарного предприятия других запретов, исполнение других обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

4) предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим, руководителем муниципального учреждения, унитарного предприятия своих должностных обязанностей.

14. При равенстве голосов членов Комиссии решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

15. При тайном голосовании члены Комиссии заполняют бюллетени для тайного голосования (с последующим приобщением к протоколу заседания Комиссии).

16. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

(Приложение № 5 в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)

Приложение № 6

Форма

В подразделение органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений городского округа ЗАТО Свободный

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении независящих от муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения, унитарного предприятия обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и

исполнению обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года

№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях

противодействия коррупции

Сообщаю о возникновении независящих от меня обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указываются обстоятельства, препятствующие

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

соблюдению ограничений, запретов и требований, исполнению обязанностей)

К уведомлению прилагаю следующие дополнительные материалы:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указываются документы, иные материалы и (или) информация (при наличии),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

подтверждающие факт наступления независящих от муниципального служащего)

Обязуюсь не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия независящих от меня обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, обеспечить соблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение таких обязанностей.

Прошу рассмотреть на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, унитарных предприятий городского округа ЗАТО Свободный и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) настоящее уведомление \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

в моем присутствии/без моего присутствия)

Информацию о принятом Комиссией решении прошу направить:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указывается адрес фактического проживания, адрес электронной почты либо иной способ направления решения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) (подпись)

Регистрационный номер в журнале регистрации обращений, заявлений и уведомлений, являющихся основаниями для проведения заседания Комиссии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Дата регистрации уведомления: «\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

(Приложение № 6 введено в редакции решения Думы городского округа от 25.09.2024 года № 32/25)